

De cirkel van advies&ondersteuning OR

Rozige vierluik van Bureau Boom, Betsie Vermeulen als adviseur, ambtelijk secretaris OR

We gaan als land weer meer open en dat doet me deugd. De stilte in deze Coronatijd bevalt me goed evenals het digitaal werken. Toch gaat er niets boven het samenwerken waarbij je elkaar echt in de ogen kijkt, elkaar meer voelt en beter ervaart. Ik kan niet wachten om mijn kwaliteiten weer praktisch in te kunnen zetten, gewoon bij jou op de werkvloer, in jouw OR-team.

Wat ik dan zoal te bieden heb? Veel, ik probeer het met deze vierluik aan te geven, opgesmukt met beelden van bloemen. Zij zeggen vaak meer dan woorden. Waarom rozen? Omdat ze bij mijn werkwijze passen en mijn liefde voor de medezeggenschap.

1

De start van het samenwerken. Een OR schakelt me in. Vaak met een algemene reden of specifiek voor een verandering in de organisatie. Allereerst richt ik me op de groep en de verbinding van mezelf met het team, van de teamleden onderling en die van de OR met de bestuurder. Ik inventariseer de wensen en mogelijkheden. Samen maken we een plan van aanpak waarmee we praktisch aan de slag gaan.



Kleurrijk, verbindend

2

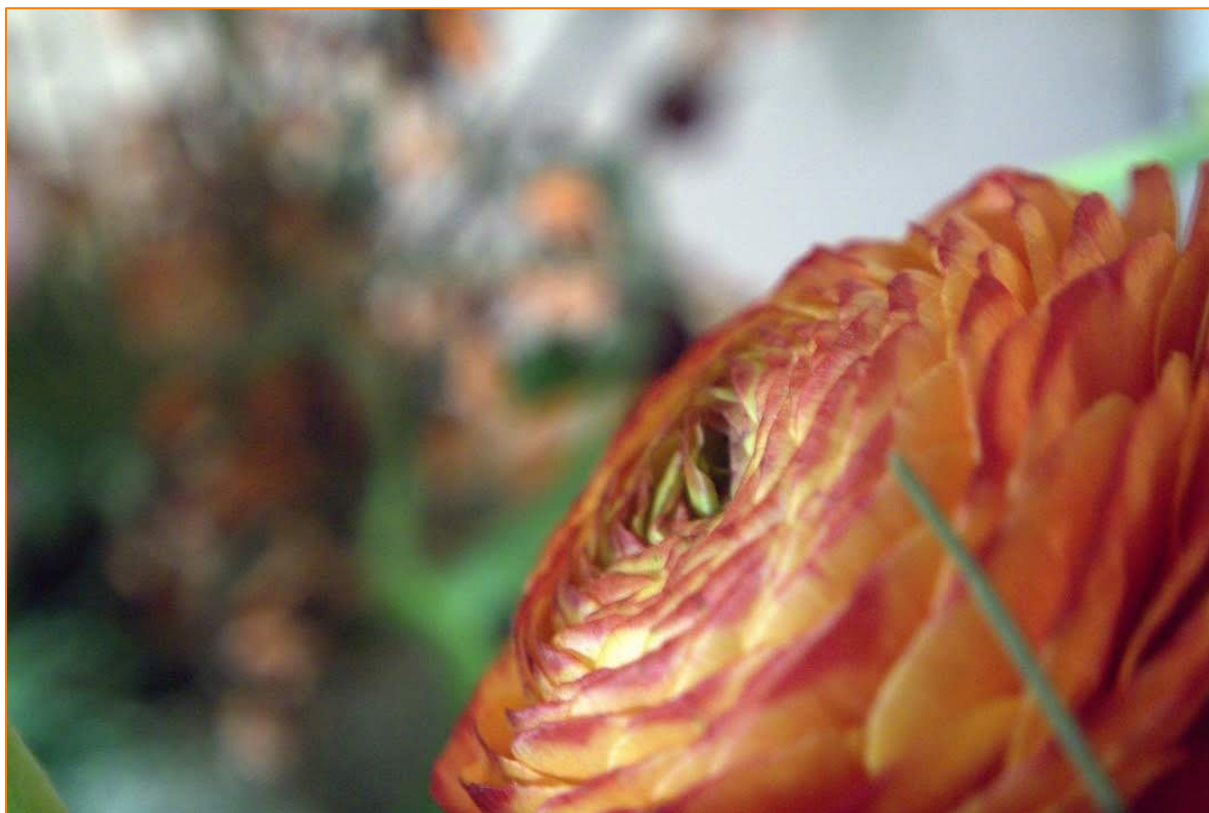
De uitvoering, het doen. Ik heb me snel ingewerkt in de OR, weet hoe de lijnen liggen en wat de verwachtingen zijn. Ik adviseer bij actuele zaken en de behandeling ervan. Zoals bij de adviesaanvraag reorganisatie die voor kan liggen. Samen nemen we het proces door. Wie is waarvoor verantwoordelijk? Wat zijn de rollen als OR, bestuurder, vakbond en raad van toezicht? Hoe communiceren we naar de achterban? Ik zorg vooral dat de OR scherp op de inhoud blijft. Wanneer het moeilijk of zwaar wordt voeg ik een scheutje luchtigheid toe. Op de achtergrond draag ik zorg voor een optimaal ambtelijk secretariaat.



Structurerend, sensitief

3

Het loopt als een tierelier. Het OR-team heeft wat (natuurlijke) hobbels genomen en neigt ernaar om wat gezapig te gaan werken. Het dagelijks bestuur en de adviseur, ambtelijk secretaris bereiden de zaken namelijk goed voor zodat andere OR-leden wat achterover kunnen leunen. Ik zorg dat de hele OR alert blijft, niet alleen op actuele ontwikkelingen maar juist op het reorganisatieplan dat op tafel ligt. Behandeling van andere zaken staat op een laag pitje, natuurlijk bewaak ik de urgentie ervan.



Helicopterview, onafhankelijk

4

Wat betreft het reorganisatieplan faciliteer ik de behandeling door de OR, eventueel met een werkconferentie buitenshuis. De OR brainstormt erover, geeft zijn visie vorm en neemt zijn standpunt in. Op grond hiervan formuleer ik een schriftelijk advies voor de bestuurder. Samen bereiden we het gesprek erover met de bestuurder voor. In de vervolgfase bewaak ik dat de OR een vinger aan de pols houdt bij de uitvoering van de reorganisatie en de latere evaluatie.

Mogelijk is het nu een goed moment om initiatief te nemen in andere zaken die binnen de organisatie spelen. Of is het wijs om de huidige medezeggenschapsvorm tegen het licht te houden, zeker nu de organisatie verandert. Andere vragen drijven boven: Past de wijze van communicatie naar de achterban nog wel? En hoe staat het met de samenwerking tussen adviseur, ambtelijk secretaris en OR?



Objectief, gedetailleerd

Wil je meer informatie over wat ik voor jouw OR kan betekenen, kijk dan op www.betsievermeulen.nl/medezeggenschap.php.

Hartelijke groet,
Betsie Vermeulen
zomer 2020

Foto's: © Sjaak Vullings